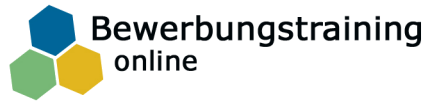


Fragen im Personalbüro



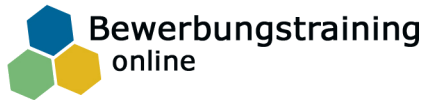
Arbeitsanleitung

1. Legen Sie zuerst alle gelben Kärtchen („Diese Fragen werden häufig gestellt“) in beliebiger Reihenfolge untereinander auf!
2. Suchen Sie nun zu jeder Frage das passende rosa Kärtchen („Das will der/die Arbeitgeber/in damit erfahren“)
3. Wenn alle Paare stimmen (Kontrolle durch Nummern auf der Rückseite), können Sie zu jedem Paar die passende blaue Karte suchen („Die beste Strategie“)
4. Erneute Kontrolle durch Umdrehen.

Diese Fragen werden häufig gestellt

<p>Erzählen Sie mir etwas über sich! Was machen Sie so?</p>	<p>Erzählen Sie mir etwas über Ihre Schwächen! In welchen Schulfächern haben Sie Probleme?</p>
<p>Warum bewerben Sie sich gerade bei uns?</p>	<p>Welche Zukunftspläne haben Sie?</p>
<p>Warum haben Sie gerade diesen Beruf/Job gewählt? Was erwarten Sie sich?</p>	<p>Was sind Ihre Stärken? In welchen Schulfächern sind Sie am besten?</p>
<p>Was machen Sie in Ihrer Freizeit am liebsten? Welche Hobbys haben Sie?</p>	<p>Warum sollten wir uns für Sie entscheiden?</p>

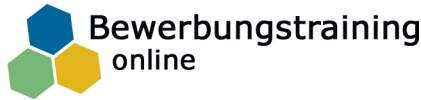
Fragen im Personalbüro



Das will der/die Arbeitgeber/in damit erfahren

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Typische Einstiegsfrage, um mehr über Ihre Person zu erfahren 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ob Sie auch Ihre Schwächen erkennen ▪ Ob es etwas gibt, was Sie für diese Stelle als ungeeignet erscheinen lässt
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Haben Sie sich über die Firma erkundigt? ▪ Haben Sie realistische Vorstellungen von Ihrem zukünftigen Arbeitsplatz? 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ob Sie sich Gedanken über Ihre Zukunft machen und diese auch planen ▪ Ob Sie voll motiviert sind
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ob Sie Begabungen oder vielleicht schon Erfahrungen haben, die für Ihre Eignung sprechen ▪ Ob Sie auch wissen, was auf Sie zukommen kann 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ob Sie über Ihre Qualitäten Bescheid wissen ▪ Ob Sie ein gesundes Selbstbewusstsein besitzen
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Wofür Sie sich in Ihrer Freizeit interessieren ▪ Teamfähigkeit 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ob Sie sich selbst gut einschätzen können ▪ Ob Sie sich gut verkaufen können

Fragen im Personalbüro



Die beste Strategie

Grundsätzlich: Niemals Unrichtiges erzählen oder erfinden! Arbeitgeber/innen vergewissern sich oft durch Detailfragen, ob Ihre Angaben stimmen!

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Das erzählen, was in Ihrem Lebenslauf steht (Bewerbungsunterlagen vorher nochmals durchlesen) ▪ Keinesfalls persönliche Geschichten erzählen 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Einige harmlose Schwächen überlegen, die keinen Einfluss auf die Arbeitsleistung haben
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sich vorher genau über die Firma erkundigen (Internet!) ▪ Sich diese Frage zuvor selbst beantworten 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sich genau überlegen, wie man sich die eigene berufliche Zukunft vorstellen ▪ Überlegen, wie die eigene Familienplanung aussieht
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sich genau über die angestrebte Position erkundigen ▪ Zeigen, dass man eine realistische Vorstellung von der Tätigkeit hat und sich den Anforderungen bewusst ist 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Positive Eigenschaften hervorheben ▪ Selbstbewusstes, aber nicht protziges Auftreten
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Überlegen, welche Dinge man in der Freizeit gerne macht, die mit dem Beruf im Zusammenhang stehen ▪ Hobbys, die Lernbereitschaft, Ausdauer und Geschick verlangen, hervorheben 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sich Gedanken darüber machen, wie man das Unternehmen überzeugen kann, dass man die geeignete Person für die ausgeschriebene Stelle ist.