

Persönlichkeitsprofil

Heutzutage, wo für einen Job hunderte Bewerbungen eintreffen, wo viele gleichqualifizierte Kandidaten gegeneinander antreten müssen, gilt es, sich nicht nur abzuheben, sondern mit Persönlichkeit zu trumpfen. Immer wichtiger wird in ein Team zu passen, die geforderten Charaktereigenschaften mit zu bringen und belastbar zu sein. All die genannten Punkte findet man weder im Bewerbungsschreiben noch im Lebenslauf. Die Lösung ist ein Persönlichkeitsprofil.

Letztendlich entscheidet die soziale Kompetenz über die Anstellung in einem Unternehmen. Was zeichnet mich als Mensch aus? Was macht mich einzigartig? Im Gegensatz zum Lebenslauf kann und soll man persönlich formulieren und Kreativität beweisen.

Formvorschriften gibt es eigentlich keine.

Eine passende Überschrift wäre:

- Meine Motivation
- Was Sie über mich wissen sollten
- Ich über mich
- Kurz zu mir
- Warum ich gut in Ihr Unternehmen passe
- Warum ich für diese Position geeignet bin
- usw.

Der Kreativität sind keine Grenzen gesetzt. Geht es hier doch um mich und meine Einzigartigkeit.

Was kann nun in einem Persönlichkeitsprofil stehen?

All das, was ich gerne von mir preisgeben möchte und was der Leser der Bewerbungsunterlagen unbedingt über mich wissen sollte.

Hier einige Anhaltspunkte:

- Fachliche Qualifikation, wenn nicht schon im Lebenslauf angeführt
- Welche Charaktereigenschaften zeichnen mich besonders aus?
- Was ist mir wichtig im Umgang mit Menschen?
- Welche Erfolge kann ich verbuchen?
- Besondere Leistungen
- Arbeitsstil
- Welche Ziele verfolge ich?
- Wie gehe ich mit Menschen um?
- Wie motiviere ich mich selbst?
- Welche sozialen Fähigkeiten zeichnen mich aus?

Vorteilhaft sind kurze pointierte Formulierungen, aber auch eine Kombination aus ausformulierten Sätzen und Aufzählung der wichtigsten Eigenschaften. Die Aussagen sollen begründet sein und durch Beispiele untermauert. Das Layout sollte meiner Persönlichkeit entsprechen.

Das Persönlichkeitsprofil mit Datum, Ort und Unterschrift beenden!

Ein Persönlichkeitsprofil sollte man nur dann erstellen, wenn man selbst davon überzeugt und sich seiner Stärken bewusst ist.